

## Аннотация дисциплины М.1.1.8 Дисциплина. Сбалансированное управление организацией

Дисциплина "Сбалансированное управление организацией" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Стратегирование и бизнес-аналитика" направления подготовки "38.04.02 Менеджмент".

Дисциплина изучается в 6 триместре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 54/5 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме курсовой проект, экзамен. Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес модели организаций
2. ПК-1 Способен определять основные параметры и ключевые показатели эффективности стратегических изменений в организации
3. ПК-4 Способен реализовывать процесс стратегирования в организации на основе информационных технологий, принципов, методов и инструментов проектного управления

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Управление ростом организации. Условия сбалансированного роста организации  
Рассматриваемые вопросы:
  1. Теоретические основы сбалансированного управления корпорацией
  2. Категория устойчивости развития относительно поставленных целей организации
2. Модели оценки потенциала развития организации  
Рассматриваемые вопросы:
  1. Модели и методы нахождения стратегических решений при нескольких целевых функциях
  2. Баланс интересов стратегической устойчивости и развития хозяйственной системы
3. Эволюция подходов к сбалансированному управлению организации  
Рассматриваемые вопросы:
  1. Зарубежные и российские исследования проблем сбалансированного развития организации: системный подход, теория региональной экономики, математическая школа неоклассической экономической теории, институционализм
  2. Современные проблемы сбалансированного управления организации
4. Цели, задачи и принципы сбалансированного управления организацией  
Рассматриваемые вопросы:
  1. Приоритеты развития хозяйственной системы
  2. Аналитический процесс определения иерархии целей и задач сбалансированного управления организацией (АНР-метод)
  3. Общие и специальные принципы, обеспечивающие сбалансированный характер развития
5. Механизмы сбалансированного управления организацией  
Рассматриваемые вопросы:
  1. Институциональные основы совершенствования управления организацией: институт виртуальной организации потребителя и производителя, институт стратегического партнерства на основе объединения потребителей, кредиторов,

инвесторов, поручителей организации

2.Элементы механизма сбалансированного управления организацией

6. Методы оценки сбалансированного управления организацией

Рассматриваемые вопросы:

1.Принципы оценки уровня конкурентоспособности организации

2.Основные факторы и показатели конкурентоспособности российских организаций

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: исследовательские, лекционные занятия, практические занятия, процедуры самообучения.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: case-study, задания, информационные, классическая лекция, лекция с элементами мозгового штурма.